评标明细表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 分值构成  (总分100分) | | 投标报价： 35 分  工作方案： 30 分  单位项目业绩： 10 分  项目负责人： 10 分  项目团队： 10 分  服务承诺： 3 分  其他： 2 分 |
| 评标基准价计算方法 | | 本次招标，以有效报价的平均价为基准价，基准价为价格分的满分，即35分。 |
| **条款号** | **评分因素** | **评分标准** |
| 投标报价  评分标准  （35）分 | 投标报价与基准价偏差（最高扣5分） | 等于评标基准价（35）分 |
| 每高于评标基准价1万元扣1分 |
| 每低于评标基准价1万元扣0.5分 |
| 工作方案  （30）分 | 1. 工作方案设计完备，思路清晰，具有可操作性，确保要求时间内完成，得20-30分；  2. 工作方案设计较为完备，思路较为清晰，具有一定可操作性，在要求时间内基本完成，得10-20分；  3. 工作方案思路不清晰，缺乏操作性，要求时间内不能完成，得10分以下。 | |
| 单位项目业绩  （10）分 | 近五年具有类似项目经验（2019年2月1日起），每提供1个有效业绩，得2分，最高可得10分。 | |
| 项目负责人  （10）分 | 1. 具备国家一级注册建筑师或高级职称，且具有10年及以上经验，最多得10分；  2. 具备国家一级注册建筑师或高级职称，且具有5年及以上10年以下经验，最多得8分；  3. 具备国家一级注册建筑师或高级职称，且具有5年以下经验，最多得5分。 | |
| 项目团队  （10）分 | 1. 投入本项目核心人员10人及以上，视其以往工作履历，人员参与项目的性质、规模打分，最多得10分；  2. 投入本项目核心人员10人以下，视其以往工作履历，人员参与项目的性质、规模打分，最多得6分。 | |
| 服务承诺  （3）分 | 承诺与预期的符合程度，满意3分，一般1-2分，不满意0分。 | |
| 其他（2）分 | 各评委对投标单位的综合评判0-2分。 | |