附件：

江苏省粮食集团合规管理体系建设咨询服务项目

评标明细表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 分值构成  (总分100分) | | 投标报价： 35 分  服务方案： 20 分  项目团队： 20 分  同类业绩： 20 分  增值服务： 5 分 |
| 评标基准价计算方法 | | 本次招标，以经评审的有效评标价的平均价为基准价，基准价为价格分的满分，即35分。 |
| 投标报价的偏差率  计算公式 | | 偏差率=100%×（投标人报价－评标基准价）/评标基准价 |
| **评分因素** | **评分标准** | |
| 投标报价与基准价偏差情况  （35）分 | 等于评标基准价（35）分 | |
| 每高于评标基准价1%扣（1）分 | |
| 每低于评标基准价1%扣（0.5）分 | |
| 服务方案（20）分 | （1）投标人为本次项目制定的针对性服务方案，由评委依据其对本项目的针对性、方案科学合理性以及实践可行性对比后酌情打分。  服务方案内容详实、科学合理、针对性强且可行性强的得10-7分；  服务方案内容一般，对本项目的针对性不强且可行性较差的得6-3分；  服务方案内容不完整，无针对性或可实施性差的得2-1分。  （2）投标人为本次项目制定的工作计划及流程，由评委依据其执行效率及规范性对比后酌情打分。  实施计划及流程科学合理、规范高效的得10-7分；  实施计划及流程规划一般、规范程度及效率较差的得6-3分；  实施计划及流程不完整，不规范的得2-1分。 | |
| 项目团队（20）分 | 由评委根据投标人拟派项目团队的人员从业经历、所参与过的合规项目业绩及主办律师学历、从业时间及经历进行横向对比后酌情打分。提供团队人员履历等相关证明材料，未提供不得分。  拟派项目团队主办律师获得合规管理类法律服务荣誉称号或者受到其他表彰的，得3分；  拟派项目团队其他律师参与央企或省属国企合规管理项目的，每个律师加2分；  拟派项目团队律师从业时间超过10年的，1人得2分；超过5年的，1人得1分，最高得5分；  投标人投入项目团队人数在3人以下的不得分，提供3个人的得3分，每多加一个人加1分，项目团队5人及以上得满分5分。 | |
| 同类业绩（20）分 | 主办律师具有自2020年1月1日以来的央企或者省属企业的合规管理或相关项目业绩的，有一个得5分（若提供得合规管理项目业绩为上市公司或者获得市级及以上奖项的，有一个得8分），满分20分。提供相关合同复印件或证明文件。 | |
| 增值服务（5）分 | 投标人针对集团及本项目提出增值服务承诺，由评委根据投标人所提供的增值服务是否实际有益于集团或本项目进行酌情打分。  提供的增值服务承诺切实有益于采购人且可行性强的得5-4分；  提供得增值服务实际意义一般或可行性一般的得3-2分；  提供得增值服务无实际意义或可行性差的得1分。 | |